

Inspectierapport

Club Tiki Taka - De Wirre Warre (KDV)

De Leemkuil 4

1251 AR Laren

Registratienummer 286636955

Toezichthouder:	GGD Gooi & Vechtstreek
In opdracht van gemeente:	Laren
Datum inspectie:	18-06-2026
Type onderzoek:	Onderzoek na registratie
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	20-07-2026

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	3
Observaties en bevindingen	4
Pedagogisch klimaat.....	4
Personeel en groepen	6
Veiligheid en gezondheid	9
Accommodatie.....	12
Overzicht getoetste inspectie-items	14
Pedagogisch klimaat.....	14
Personeel en groepen	14
Veiligheid en gezondheid	16
Accommodatie.....	17
Gegevens voorziening	18
Opvanggegevens	18
Gegevens houder.....	18
Gegevens toezicht	18
Gegevens toezichthouder (GGD)	18
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	18
Planning	19
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	20

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd onderzoek na registratie.

Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- documentenonderzoek;
- locatiebezoek;
- gesprek met de beroepskrachten en de locatieverantwoordelijke.

In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. In de inleiding van het hoofdstuk staat welke onderwerpen de toezichthouder tijdens dit onderzoek heeft beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

Kinderdagverblijf Club Tiki Taka - De Wirre Warre is op 23 april 2026 gestart met de exploitatie. Daarom vindt een onderzoek na registratie plaats. Tijdens dit onderzoek is met name aandacht geweest voor de voorwaarden die tijdens het onderzoek voor registratie nog niet (volledig) getoetst konden worden.

Beschouwing

Conclusie en bevindingen

Bij de volgende hoofdstukken is aan de beoordeelde kwaliteitseisen voldaan:

- pedagogisch klimaat;
- personeel en groepen;
- veiligheid en gezondheid;
- accommodatie.

In het rapport licht de toezichthouder dit verder toe.

Algemene kenmerken

Kinderdagverblijf Club Tiki Taka - De Wirre Warre maakt onderdeel uit van Club Tiki Taka BV. De locatie bevindt zich in het gebouw van de Larense Montessori School. Er komen twee groepen, waarvan er momenteel één geopend is. De locatie is geopend op maandag, dinsdag en donderdag van 08.15 tot 12.15 uur, op woensdag van 08.15 tot 12.30 en op vrijdag van 08.15 tot 12.00 uur. Daarnaast is er verlengde opvang mogelijk op maandag, dinsdag en donderdag van 12.15 tot 14.30 uur.

Onderzoeksgeschiedenis

Het Landelijk Register Kinderopvang geeft een overzicht van alle onderzoeken van de locatie. Hier volgt een overzicht van de meest recente onderzoeken:

- Onderzoek voor registratie april 2026: na aanvullingen van de houder gaf de GGD een positief advies voor opname in het Landelijk Register Kinderopvang.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- pedagogisch beleid;
- pedagogische praktijk.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Pedagogisch beleid

Conclusie: De houder voldoet aan de eisen over het pedagogisch beleidsplan.

De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten het beleid uitvoeren.

Wat en hoe heeft de toezichthouder beoordeeld?

De toezichthouder heeft beoordeeld of de beroepskrachten doen wat er het pedagogisch beleid staat. De toezichthouder legt de beoordeling van een aantal onderdelen hieronder uit.

'Bijna naar school'

De beroepskrachten zijn op de hoogte van het programma 'Bijna naar school', dat de houder aanbiedt aan kinderen die bijna vier jaar worden. Een beroepskracht heeft voordat zij bij Wirre Warre begon op een andere locatie van de houder gewerkt, waardoor zij al heeft gewerkt volgens de werkwijze van de houder.

Van Puk naar Wiesje

Op de locatie is de werkwijze van het programma Uk en Puk nog deels zichtbaar. Zo hangen er dagkaarten met Puk erop en is pop Puk aanwezig in de groepsruimte. Pop Wiesje wordt momenteel geïntroduceerd. Na de zomer verdwijnt Puk en wordt alleen nog met Wiesje gewerkt. Deze werkwijze staat niet in het beleid, maar draagt wel bij aan een zorgvuldige overgang van de ene houder naar de andere.

Pedagogische praktijk

Conclusie: De houder voldoet aan de eisen over verantwoorde opvang.

Op kinderdagverblijf Club Tiki Taka heeft de toezichthouder de emotionele veiligheid en persoonlijke competentie positief beoordeeld.

Wat en hoe heeft de toezichthouder beoordeeld?

De toezichthouder heeft beoordeeld of verantwoorde dagopvang wordt geboden doordat

- er een emotioneel veilige omgeving geboden wordt;
- de persoonlijke competentie wordt gestimuleerd.

De toezichthouder heeft dit beoordeeld op basis van een observatie van de praktijk op 18 juni 2026. Voor de beoordeling van de praktijk heeft de toezichthouder gebruik gemaakt van het 'Veldinstrument observatie'. De observatie vond plaats op donderdagochtend tijdens vrij spel, een kringmoment en activiteit. De toezichthouder legt de beoordeling van de twee pedagogische basisdoelen hieronder uit.

Observatie op kinderdagverblijf Club Tiki Taka - De Wirre Warre

De houder biedt tijdens het bezoek van de toezichthouder verantwoorde opvang. De toezichthouder geeft hieronder een aantal voorbeelden uit de observatie.

Emotionele veiligheid: Een bekend dagprogramma

De beroepskrachten zijn bekend met het dagprogramma, de kinderen en de werkwijze op de groep. Dit zorgt voor continuïteit in het groepsritme. Als alle kinderen binnen zijn wordt er gezamenlijk opgeruimd en gestart met de kring. In de kring komen herkenbare onderdelen terug, zoals het rondgaan en benoemen van ieders naam. Door middel van afbeeldingen op een wand is zichtbaar hoe de dag eruit gaat zien. Op deze afbeeldingen is Puk nog te zien. Zoals eerder beschreven bij het onderdeel 'Pedagogisch beleid' is er bewust voor gekozen Puk nog even aanwezig te laten zijn. Ook dit draagt bij aan de continuïteit.

Persoonlijke competentie: Een doelgericht aanbod

De beroepskrachten gebruiken het dagprogramma voor uitdaging en plezier. Er worden 'speelwerkactiviteiten' gepland. Dit is zichtbaar in de kring en tijdens het aanbieden van een activiteit. In de kring wordt gesproken over vormen. Een beroepskracht houdt afbeeldingen omhoog van Dirk Driekhoek, Victor Vierkant en Suzie Cirkel. In een mandje liggen voorwerpen met deze vormen. De kinderen mogen om de beurt een vorm pakken, deze benoemen en op de juiste afbeelding neerleggen. De activiteit erna is gericht op de fijne motoriek. Een groot deel van de kinderen zit aan tafel om een ketting of armband te maken. De kinderen rijgen de vormen op een elastiek. Bij de kinderen die klaar zijn maakt de beroepskracht een knoop waarna een armband ontstaat.

Gebruikte bronnen

- Gesprek locatieverantwoordelijke (op 18 juni 2026)
- Gesprek beroepskracht(en) (op 18 juni 2026)
- Observatie (onaangekondigd op 18 juni 2026)
- Veldinstrument observatie pedagogische praktijk
- Pedagogisch beleidsplan (Club Tiki Taka - De Wirre Warre, versie maart 2026)

Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
- opleidingseisen;
- aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs;
- stabiliteit van de opvang voor kinderen.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Conclusie: De houder voldoet aan de eisen van het personenregister kinderopvang.

Alle personen die zijn meegenomen in dit onderzoek zijn ingeschreven en op tijd gekoppeld in het personenregister kinderopvang.

Wat en hoe heeft de toezichthouder beoordeeld?

In de Wet Kinderopvang staat welke personen moeten zijn ingeschreven en gekoppeld in het personenregister kinderopvang. De toezichthouder heeft beoordeeld of de houder deze personen heeft ingeschreven en gekoppeld. De toezichthouder heeft dit gedaan door het nemen van een steekproef. De toezichthouder legt de beoordeling van een aantal onderdelen hieronder uit.

Inschrijving en koppeling personenregister kinderopvang

De houder en vaste beroepskrachten zijn ingeschreven en gekoppeld in het personenregister kinderopvang.

Koppeling voor starten met werken

De twee beroepskrachten die nieuw zijn aangenomen op de locatie te werken, zijn gekoppeld aan de houder voordat zij zijn gestart met werken.

Opleidingseisen

Conclusie: De houder voldoet aan de eisen over diploma's

Alle personen meegenomen in dit onderzoek hebben een diploma dat kwalificeert voor de functie.

Wat en hoe heeft de toezichthouder beoordeeld?

De toezichthouder heeft beoordeeld of beroepskrachten een kwalificerend diploma hebben voor de functie die zij uitvoeren. De toezichthouder heeft een steekproef genomen van de diploma's van de beroepskrachten. De toezichthouder legt de beoordeling hieronder uit.

Diploma's beroepskrachten: beroepskwalificatie en taaleis (IKK)

De aanwezige beroepskrachten voldoen aan de kwalificatie-eisen die zijn opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang. De toezichthouder heeft daarbij ook de taaleis beoordeeld.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Conclusie: De houder voldoet aan de eisen over de beroepskracht-kindratio.

De houder zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal op te vangen kinderen.

Wat en hoe heeft de toezichthouder beoordeeld?

De toezichthouder heeft beoordeeld of er voldoende beroepskrachten aanwezig zijn. De toezichthouder heeft dit beoordeeld voor de dag van de inspectie en een steekproef genomen voor de beroepskracht-kindratio. Hieronder legt de toezichthouder de beoordeling van een aantal onderdelen hieronder uit.

De dag van de inspectie

Tijdens de inspectie zijn er voldoende beroepskrachten aanwezig voor het aantal op te vangen kinderen. De toezichthouder heeft op locatie de volgende beroepskracht-kindratio geconstateerd:

Groep	Aantal aanwezige kinderen	Aantal benodigde beroepskrachten	Aantal aanwezige beroepskrachten
Groep 1	13 kinderen	2 beroepskrachten	2 beroepskrachten

Steekproef van het rooster en de presentielijsten

De toezichthouder heeft een steekproef genomen van een week. Er zijn in deze periode voldoende beroepskrachten ingezet.

Pauzes beroepskrachten bij verlengde opvang

Tijdens de verlengde opvang van 12.15 tot 14.30 uur blijven er 2 beroepskrachten voor minder dan 8 kinderen. Beiden houden zij, na elkaar, 15 minuten pauze. Bij een openingstijd van minder dan 10 uur is het niet mogelijk om pauze te houden als er op dat moment wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio. Doordat er minder dan 8 kinderen aanwezig zijn wordt er niet afgeweken en is het mogelijk om pauze te houden.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Conclusie: De houder voldoet aan de eisen over stabiliteit.

De houder biedt voldoende stabiliteit voor de opvang van kinderen.

Wat en hoe heeft de toezichthouder beoordeeld?

De toezichthouder heeft beoordeeld of kinderen

- worden opgevangen in stamgroepen;
- vaste beroepskrachten hebben;
- een mentor hebben.

De toezichthouder heeft dit beoordeeld voor de dag van de inspectie. Om de aanwezigheid van vaste beroepskrachten te beoordelen is ook een steekproef genomen. De toezichthouder legt de beoordeling van een aantal onderdelen hieronder uit.

Opvang in een stamgroep

Kinderdagverblijf Club Tiki Taka - De Wirre Warre heeft twee stamgroepen. Momenteel is er één daarvan geopend. Bij voldoende aanmeldingen zal de tweede groep worden geopend.

Aanwezigheid van vaste beroepskrachten

De houder heeft aan alle kinderen vaste beroepskrachten toegewezen. De toezichthouder heeft op de locatie gekeken welke beroepskrachten op welke groep aan het werk waren. Ook heeft de toezichthouder het personeelsrooster en de kindplanning opgevraagd en gesproken over de inzet van vaste beroepskrachten. Op de locatie werken drie beroepskrachten. Een van hen werkt vijf dagen. De andere twee en drie dagen. Uit een steekproef van een week blijkt ook dat er met vaste beroepskrachten wordt gewerkt.

Mentor voor alle kinderen

Aan alle aanwezige kinderen is een mentor toegewezen. De toezichthouder heeft in de tablet gekeken om tot deze beoordeling te komen. De mentor is het aanspreekpunt voor ouders bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

Gebruikte bronnen

- Gesprek locatieverantwoordelijke (op 18 juni 2026)
- Gesprek beroepskracht(en) (op 18 juni 2026)
- Observatie (onaangekondigd op 18 juni 2026)
- Diploma/kwalificatie beroepskracht(en)
- Bewijs 3f taalniveau beroepskracht(en)
- Personenregister Kinderopvang (geraadpleegd op 22 juni 2026)
- VOG-verificatie houder (uitgevoerd op 26 juni 2026)
- Presentielijst (11 - 18 juni 2026)
- Personeelsrooster (11 - 18 juni 2026)

Veiligheid en gezondheid

In het hoofdstuk 'Veiligheid en gezondheid' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- veiligheids- en gezondheidsbeleid;
- meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling;
- meld-, overleg- en aangifteplicht.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Conclusie: De houder voldoet aan eisen over veiligheid- en gezondheid.

De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten het beleid veiligheid en gezondheid uitvoeren. De houder heeft voldoende volwassenen met kinder-EHBO ingezet.

Wat heeft de toezichthouder beoordeeld?

De toezichthouder heeft beoordeeld of kinderen in een veilige en gezonde omgeving worden opgevangen. De toezichthouder heeft beoordeeld of:

- er wordt gehandeld volgens het beleid;
- het beleid actueel is;
- er altijd iemand aanwezig is met een geldig EHBO-certificaat.

De toezichthouder heeft de uitvoering van het veiligheids- en gezondheidsbeleid en de kinder-EHBO beoordeeld door het nemen van een steekproef. De toezichthouder legt de beoordeling van een aantal onderdelen hieronder uit.

Actueel beleid

De houder heeft een actueel beleid. Dit beleid is nog niet geëvalueerd. De locatieverantwoordelijke vertelt dat de veiligheidsrisico's wel zijn gecontroleerd en dat het beleid binnen 3 maanden (na datum van registratie) wordt geactualiseerd.

Uitvoering veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder zorgt ervoor dat beroepskrachten handelen volgens het beleid. De toezichthouder heeft dit beoordeeld voor de uitvoering van de voorname risico's met grote gevolgen en het thema dat GGD Gooi en Vechtstreek voor 2026 heeft gekozen.

Voorname risico's met grote gevolgen

De houder zorgt dat de beroepskrachten de risico's kennen en zorgt er ook voor dat de bijbehorende maatregelen en handelwijzen worden uitgevoerd. De toezichthouder beschrijft twee risico's.

Risico: Het voorkomen van infecties

De beroepskrachten voorkomen infecties onder andere door goed handen te wassen. Dit geldt voor henzelf en voor de kinderen. In het beleid staat ook dat kinderen wordt geleerd een juiste handhygiëne te hanteren. Ook staat in het beleid op welke momenten de handen worden gewassen. Tijdens het bezoek van de toezichthouder is gezien en gehoord dat kinderen een goede handhygiëne wordt aangeleerd. Een beroepskracht doet in de lucht voor hoe een kind de zeep over zijn handen moet verspreiden.

Thema 2026: EHBO als maatregel

De beroepskrachten kunnen EHBO toepassen. Bij enkele risico's staat EHBO als maatregel voor een risico. De toezichthouder heeft gekeken of het mogelijk is om EHBO toe te passen. Een beroepskracht en de locatieverantwoordelijke vertellen over de EHBO koffer. De locatieverantwoordelijke is ook de BHV'er en houdt de inhoud van de koffer bij.

Is er een EHBO'er aanwezig?

Op de locatie is tijdens de openingstijden iemand aanwezig met een certificaat voor kinder-EHBO. De toezichthouder heeft dit gecontroleerd voor de dag van de inspectie. De beroepskracht die vijf dagen per week werkt is momenteel de enige beroepskracht met een geldig EHBO-certificaat. Voor de andere twee beroepskrachten staat een EHBO herhaling gepland in juli 2026. De toezichthouder heeft bij de locatieverantwoordelijke benoemd dat de beroepskracht met EHBO bij ziekte of verlof vervangen moet worden door iemand met een geldig EHBO-certificaat.

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Conclusie: De houder voldoet aan eisen over de meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

Wat en hoe heeft de toezichthouder beoordeeld?

De toezichthouder heeft beoordeeld of de houder de kennis en het gebruik van de meldcode bevordert. Voor deze beoordeling heeft de toezichthouder aandacht besteed aan de kennis van beroepskrachten. De toezichthouder legt de beoordeling hieronder uit.

Kennis over de meldcode

De houder zorgt ervoor dat beroepskrachten en andere medewerkers voldoende kennis hebben over de meldcode. De beroepskrachten zijn op de hoogte van het stappenplan en het afwegingskader over het handelen bij signalen van huiselijk geweld en kindermishandeling. Een beroepskracht kan de stappen opnoemen en vertelt bij welke stap zij bij haar leidinggevende of Veilig Thuis terecht kan.

Meld-, overleg- en aangifteplicht

Conclusie: De houder voldoet aan eisen over de meld-, overleg- en aangifteplicht

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijzen van de meld-, overleg- en aangifteplicht (MOA).

Wat en hoe heeft de toezichthouder beoordeeld?

De toezichthouder heeft beoordeeld of de beroepskrachten weten bij welke situaties zij verplicht zijn om dit te melden aan de houder of aangifte te doen bij de politie. De toezichthouder legt de beoordeling hieronder uit.

Kennis over de MOA

De houder zorgt ervoor dat beroepskrachten en andere medewerkers voldoende kennis hebben over de MOA. De beroepskrachten zijn op de hoogte van hun plichten en mogelijkheden wanneer er signalen zijn dat een collega zich schuldig maakt aan mishandeling of misbruik van een kind in de opvang.

Gebruikte bronnen

- Gesprek locatieverantwoordelijke (op 18 juni 2026)
- Gesprek beroepskracht(en) (op 18 juni 2026)
- Observatie (onaangekondigd op 18 juni 2026)
- EHBO-certificaat
- Personeelsrooster (11 - 18 juni 2026)
- Beleid veiligheid en gezondheid (Club Tiki Taka Laren, versie april 2026)

Accommodatie

In het hoofdstuk 'Accommodatie' beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerp:

- eisen aan ruimtes.

Hieronder staat de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Eisen aan ruimtes

Conclusie: De houder voldoet aan de eisen van ruimtes.

De inrichting is veilig, toegankelijk en passend voor de kinderen.

Wat en hoe heeft de toezichthouder beoordeeld?

De toezichthouder heeft beoordeeld of de ruimtes veilig, toegankelijk en passend zijn. De toezichthouder heeft gekeken of de inrichting passend is en dus bijdraagt aan het bieden van verantwoorde opvang. Een inrichting die bijdraagt aan verantwoorde opvang helpt:

- bij het bieden van emotionele veiligheid;
- bij het stimuleren van de persoonlijke competentie;
- bij het stimuleren van de sociale competentie;
- bij het overdragen van normen en waarden.

De toezichthouder legt de beoordeling hieronder uit.

Hoe is de locatie ingericht?

De speelruimtes zijn passend ingericht. De inrichting draagt bij aan verantwoorde opvang. De locatie maakt gebruik van een groepsruimte en afgescheiden buitenruimte. Een tweede groepsruimte wordt nog niet gebruikt. De toezichthouder heeft de groepsruimte en buitenruimte bekeken en beoordeeld. De toezichthouder legt hieronder uit hoe de inrichting bijdraagt aan verantwoorde opvang.

Emotionele veiligheid: Een veilige plek

De inrichting helpt kinderen zich veilig te voelen. De ruimte is vertrouwd voor de kinderen. Er is een kast met lades waar kinderen hun eigen spullen kunnen bewaren. Op de groep hangen kunstwerken die de kinderen hebben gemaakt. Ook draagt het aanwezige lage meubilair bij aan het gevoel van veiligheid.

Persoonlijke competentie: Materiaal voor verschillende ontwikkelingsgebieden

De inrichting en spelmaterialen passen bij de ontwikkeling van de kinderen. Het aanwezige materiaal draagt bij aan de ontwikkeling van de motorische, cognitieve, creatieve en taalontwikkeling. Zo zijn er puzzels, materiaal voor de fijne motoriek en boekjes aanwezig. Vanaf het moment dat de locatie open is, komen er ook steeds nog nieuwe materialen bij. De locatieverantwoordelijke vertelt dat er nog een poppenhoek komt.

Sociale competentie: Nieuw materiaal voor fantasiespel

De inrichting en spelmaterialen stimuleren kinderen voldoende om samen te spelen en samen te zijn. Er is nog wel winst te behalen op dit onderdeel. De ruimte oogt nog kaal. De toezichthouder heeft dit besproken met de locatieverantwoordelijke. Zij vertelt over een poppenhoek die zij nog willen maken. Hierdoor wordt er een hoek gecreëerd en is er meer mogelijk op het gebied van fantasiespel. Dit is belangrijk voor de sociale ontwikkeling van kinderen.

Normen en waarden: Een vaste plek voor spelmateriaal

De inrichting nodigt uit tot spelen en opruimen. Het materiaal heeft een vaste plek. Door middel van plaatjes is duidelijk wat waar opgeruimd moet worden. Tijdens het opruimen heeft de toezichthouder gezien dat de beroepskrachten de kinderen hier actief op wijzen. Een beroepskracht wijst op een plaatje waar blokken op staan. De kinderen brengen vervolgens enthousiast alle blokken naar de juiste bak. Een groot deel van het materiaal zit in dichte bakken. Door de plaatjes weten de kinderen wel wat erin zit.

Gebruikte bronnen

- Gesprek locatieverantwoordelijke (op 18 juni 2026)
- Gesprek beroepskracht(en) (op 18 juni 2026)
- Observatie (onaangekondigd op 18 juni 2026)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Pedagogische praktijk
In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.
(art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen. De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels. Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep, wordt de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep bepaald op grond van de rekenregels.

Gedurende de dagopvang bestaat maximaal de helft van het totaal aantal benodigde beroepskrachten uit beroepskrachten in opleiding of stagiairs. Daarbij mag maximaal een derde van het totaal aantal benodigde beroepskrachten bestaan uit stagiairs.
(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9, 11 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 lid 3, 4 en 5 Regeling Wet kinderopvang)

De houder toont door middel van een overzicht van de ingezette beroepskrachten en presentielijsten van kinderen, inclusief een indicatie van de aankomst- en vertrektijden, aan dat hij voldoet aan de benodigde beroepskracht-kindratio en indien van toepassing de afwijking daarvan.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7a en 7 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum deelt de ouders en het kind mee tot welke stamgroep het kind behoort en welke beroepskracht dan wel beroepskrachten op welke dag aan de desbetreffende stamgroep zijn toegewezen.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 9 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind van één jaar of ouder worden ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind, tenzij de houder hiervan onder de voorwaarden van het Besluit kwaliteit kinderopvang artikel 9a rechtmatig is afgeweken.

Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste vier vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind van één jaar of ouder.

Een binnen de formatie ingezette beroepskracht in opleiding kan na het eerste jaar van de opleiding op basis van een vastgesteld begeleidingsplan gelden als vaste kracht.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 5, 9a, 9b en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kind maakt gedurende de week gebruik van ten hoogste twee verschillende stamgroepruimtes.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 6, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet Kinderopvang; art 9 lid 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder of voorgenomen houder van een kindercentrum stelt het veiligheids- en gezondheidsbeleid schriftelijk vast en verstrekt dit bij de aanvraag tot exploitatie. De houder evalueert, en indien nodig actualiseert, het veiligheids- en gezondheidsbeleid binnen drie maanden na opening van het kindercentrum. Daarna houdt de houder het veiligheids- en gezondheidsbeleid actueel.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Bevorderen kennis en gebruik meldcode

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang)

Meld-, overleg- en aangifteplicht

Meldplicht medewerker

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, als een bij de houder werkzaam persoon bekend is geworden dat een ander ten behoeve van die houder werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, deze persoon de houder daarvan onverwijld in kennis stelt.

(art 1.51b lid 3 en 5 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

Overlegmogelijkheid medewerker

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, als een bij de houder werkzaam persoon bekend is geworden dat de houder of diens eindverantwoordelijke zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, de medewerker in contact kan treden met de vertrouwensinspecteur kinderopvang.

(art 1.51c lid 1 en 3 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

Aangifteplicht medewerker

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, als een medewerker bekend is geworden dat de houder of diens eindverantwoordelijke zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, deze persoon in geval van een redelijk vermoeden onverwijld aangifte bij de politie doet.

(art 1.51 b lid 4 en 5 en 1.51c lid 1 en 2 en 3 Wet kinderopvang)

Accommodatie

Eisen aan ruimtes

De binnen- en buitenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen, zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Club Tiki Taka - De Wirre Warre
Website	: https://www.clubtikitaka.nl
Aantal kindplaatsen	: 32
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

Gegevens houder

Naam houder	: Club Tiki Taka B.V.
Adres houder	: Laan van Maarschalkerweerd 14
Postcode en plaats	: 3585 LJ Utrecht
KvK nummer	: 95624554
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Gooi & Vechtstreek
Adres	: Postbus 251
Postcode en plaats	: 1400 AG Bussum
Telefoonnummer	: 035-6926377
Onderzoek uitgevoerd door	: J. Verboom

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Laren
Adres	: Postbus 71
Postcode en plaats	: 3755 ZH EEMNES

Planning

Datum inspectie	: 18-06-2026
Opstellen concept inspectierapport	: 02-07-2026
Vaststelling inspectierapport	: 20-07-2026
Verzenden inspectierapport naar houder	: 20-07-2026
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 20-07-2026
Openbaar maken inspectierapport	: 27-07-2026

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.